

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА НОВОШАХТИНСКА

24.01.2020

№ 294

г. Новошахтинск

Об оплате труда работников муниципальных
бюджетных и автономных образовательных учреждений
города Новошахтинска, подведомственных управлению
Администрации города Новошахтинска

В соответствии с постановлениями Администрации города от 12.12.2019 № 1276 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений города Новошахтинска, подведомственных Управлению образования Администрации города Новошахтинска, от 30.12.2019 № 1356 «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации города от 24.01.2020 № 40 «О внесении изменения в постановление Администрации города от 12.12.2019 № 1276».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждения города Новошахтинска, подведомственных Управлению образования Администрации города, согласно приложению № 1.

1.2. Перечень должностей администрации-управленческого персонала согласно приложению № 2.

1.3. Положение об оплате труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных организаций города Новошахтинска, подведомственных Управлению образования Администрации города согласно приложению № 3.

2. Принять утратившие силу приказы Управления образования Администрации города:

от 30.12.2016 № 806 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений города Новошахтинска, подведомственных Управлению образования Администрации города», от 30.12.2016 № 811 «Об утверждении Положения по оплате труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных организаций».

3. Настоящий приказ вступает в силу с 01.01.2020.

Копии приказа выдаются руководителю Е.А. Ермакову.

Штамп, предавшийся руководителю Е.А. Ермакову.
Начальник Управления образования
Администрации города
Т.П. Бахтина



Приложение № 1
к приказу Управления
образования Администрации
города от 24.01.2020 № 294

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципальных
бюджетных и автономных образовательных учреждений
города Новошахтинска, подведомственных Управлению
Администрации города Новошахтинска

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений города Новошахтинска (далее – Примерное положение) определяет порядок формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений (далее – муниципальное учреждение), подведомственных Управлению образования Администрации города Новошахтинска (далее – Управление образования), по виду экономической деятельности «85. Образование. Общепрофессиональный классификатор видов экономической деятельности», установленного приказом федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31.01.2014 № 14-ст.

1.2. Примерное положение включает в себя:
порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы, порядок и условия установления выплат компенсационного характера; условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, включая порядок определения должностных окладов, условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

особенности условий оплаты труда отдельных категорий работников;
другие вопросы оплаты труда.

1.3. Системы оплаты труда работников, исключая порядок определения должностных окладов, ставок заработной платы, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются колlettивным договором, соглашением, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, применимыми в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и настоящим Приимерном положением (далее – колlettивные нормативные акты по оплате труда) с учетом мнения представительного органа работников.

1.4. В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) месячная зарплата пяты работника, полностью отработавшего за

этот период норму рабочего времени и выполненного нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

В случае, когда зарплатная плата работника за норму рабочего времени (норму труда) окажется ниже минимального размера оплаты труда, работник проектировщиком доплаты до минимального размера за соответствующий календарный месяц, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выплачиваемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

1.5. Определение размеров заработной платы работника муниципального учреждения осуществляется по основной должности, а также по каждой должности, занимаемой в порядке совместительства, раздельно.

Оплата труда работников муниципального учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполной рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.6. Заработка штата работников муниципальных учреждений (без учета выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), начисляемых работникам по ее изменению, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Условия оплаты труда работников, включая размеры должностных окладов, ставок заработной платы, размеры и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера, применяются в трудах по договорам с работниками.

При заключении трудовых договоров с работниками рекомендуется использовать примерную форму трудового договора, с работниками государственного (муниципального) учреждения, приведенную в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2013 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р.

1.8. Повышение об оплате труда работников муниципальных учреждений утверждается постановлением нормативным актом муниципального учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

2. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы

2.1. В соответствии со статьей 2 Областного закона от 03.10.2008 № 91-ЗС «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений», пунктом 2 решения Новосибирской городской Думы от 23.12.2008 № 30 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений».

должностной оклада – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

ставка заработной платы – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.2. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную педагогическую деятельность по должностям служащих, исключая руководителей и специалистов (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за единицу заработной платы, тренеров), осуществляется на основе должностных окладов.

Оплата труда педагогических работников, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за единицу заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при начислении их заработной платы с учетом установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям работников, осуществляется на основе ставок заработной платы.

2.3. Размеры должностно-постоянной части заработной платы работников (выплаты по должностным окладам, ставкам заработной платы), а также стимулирующего соотношения выплат компенсационного и стимулирующего характера в структуре заработной платы устанавливаются Управлением образования.

2.4. Установление должностных окладов, ставок заработной платы.

2.4.1. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются по должностям, определенным по отрасли труда, но не ниже минимальных размеров должностных окладов, ставок заработной платы, установленных настоящим Примерным положением.

2.4.2. Должностные оклады, ставки заработной платы по должностям работников образований устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), установленных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ по должностям работников образований приведены в таблице № 1.

Таблица № 1

Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам
по должностям работников учебно-вспомогательного персонала

Профессиональная квалификационная группа	Написание должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКС – должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	воспитателей, помощников воспитателя	4 923
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	5418

Минимальные размеры должностных окладов, ставок зарплатной пилоты по ПКС по должностям первоначальных работников приведены в таблице № 2.

Минимальные размеры должностных окладов, ставок зарплатной пилоты по должностям педагогических работников квалификационным группам по должностям руководителей структурных подразделений

Таблица № 2

Профессиональная квалификационная группа	Написание должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКС должностных руководителей структурных подразделений	заместитель (начальник) спортивных сооружений, подготовка кадров, отбор, отключение, состояния, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другим структурным подразделениями, реализацию общебиологического и образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования, легче*	
1	2	3
ПКС должностей педагогических работников	инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший воспитатель	7 923
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший воспитатель	7 923
2 квалификационный уровень	старший инструктор-методист; педагог-методист; старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, педагог-спортсмен, преподаватель, социальный педагог; тренер-преподаватель	8 171
3 квалификационный уровень	воспитатель, преподаватель, педагог-методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	8 570

Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам по должностям руководителей структурных подразделений

Таблица № 3

1	2	3
4 квалификационный уровень	бюджет-бизнесмен; предприниматель; предприниматель-организатор; основной бизнесмен; художественность, руководитель физического воспитания; спортивный инструктор, старший мастер; тренер; учителя-биофизики; учителя-химиков (логопед)	3 992
	* образовательных организаций	

Минимальные размеры должностных окладов по ПКС по должностям руководителей структурных подразделений приведены в таблице № 3.

Таблица № 3

Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам по должностям руководителей структурных подразделений

Профессиональная квалификационная группа	Написание должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКС должностных руководителей структурных подразделений	заместитель (начальник) спортивных сооружений, подготовка кадров, отбор, отключение, состояния, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другим структурным подразделениями, реализацию общебиологического и образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования легче*	
1	2	3
ПКС должностей педагогических работников	инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший воспитатель	7 923
1 квалификационный уровень	старший инструктор-методист, педагог-методист; старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, педагог-спортсмен, преподаватель, социальный педагог; тренер-преподаватель	8 171
2 квалификационный уровень	старший инструктор (начальник) спортивных сооружений, подготовка кадров (руководитель), спортивную программу и образовательную программу дополнительного образования легче*	8 380
	в учреждениях II – IV групп по отрасли труда (руководитель)	7 977
	в учреждениях I – II групп по отрасли труда (руководитель)	8 171
	в учреждениях I – II групп по отрасли труда (руководитель)	8 570
	в учреждениях I – II групп по отрасли труда (руководитель)	8 799
	в учреждениях II – IV групп по отрасли труда (руководитель)	8 380

* Кроме бюджетных структурных подразделений, относимых к 2 квалификационному уровню.

2.4.3. Должностные оклады по должностям медицинских работников устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, установленных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностных категорий медицинских и фармацевтических работников».

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ по должностям медицинских работников приведены в таблице № 4.

Таблица № 4

Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам по должностям медицинских работников

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рубли)
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1 квалификационная группа: медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	5 977 6 095
ПКГ «Врачи и профессоры	2 квалификационный уровень	6 569

2.4.4. Должностные оклады по должностям работников культуры устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ по должностям работников культуры приведены в таблице № 5.

Таблица № 5

Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам по должностям работников культуры

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рубли)
ПКГ «Образовательные должности сферы культуры третьего уровня»	1 квалификационная группа: учителем четвертого уровня	4 923
ПКГ «Образовательные должности сферы культуры второго уровня»	2 квалификационная группа: учителем третьего уровня	5 161

2.4.5. Должностные оклады по общетрасмисионным должностям специалистов и служащих устанавливаются на основе ПКГ должностей, установленных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеобразовательных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ по общетрасмисионным должностям специалистов и служащих приведены в таблице № 6.

Таблица № 6

Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам по общетрасмисионным должностям специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рубли)
ПКГ «Дополнительные работники культуры, искусств и народного хозяйства, искуств народного, народного и национального языка	без категории	6 569
ПКГ «Дополнительные работники культуры, искусств и народного хозяйства, искуств народного, народного и национального языка	I категория	6 816
ПКГ «Дополнительные работники культуры, искусств и народного хозяйства, искуств народного, народного и национального языка	II категория	7 218
ПКГ «Дополнительные работники культуры, искусств и народного хозяйства, искуств народного, народного и национального языка	III категория	7 661

2.4.6. Ставки заработной платы по общетрасмисионным профессиям работников учреждений и организаций устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об ут-

персонала профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих.

Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКТ по общеотраслевым профессиям рабочих приведены в таблице № 7.

Таблица № 7

Минимальные размеры ставок заработной платы по профессиональным

зарплатой труда по общеотраслевым профессиям рабочих

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Минимальный размер ставки заработной платы (рубли)
ПКТ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	1 квалификационный уровень:	3
	1 квалификационный разряд	4 047
	2 квалификационный разряд	4 282
	3 квалификационный разряд	4 533
ПКТ "Общеотраслевые профессии рабочих, относящиеся к 1 ступени заработной платы квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производными навыками (степенью по сложности разряда)	2 квалификационный уровень:	
	1 квалификационный разряд	
	2 квалификационный разряд	
	3 квалификационный разряд	
	4 квалификационный разряд	
	5 квалификационный разряд	
ПКТ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	1 квалификационный уровень:	
	4 квалификационный разряд	4 812
	5 квалификационный разряд	5 091
2 квалификационный уровень:		
6 квалификационный разряд	5 383	
7 квалификационный разряд	5 691	
3 квалификационный уровень	6 026	
4 квалификационный уровень	6 461	

Примечание к таблице № 7.

Ставки заработной платы исходя из 4 квалификационного уровня ПКТ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" устанавливаются количеством автомобилей, находящихся под первоначальным (участком, воспитанником), юношеским квалификационным первым классом.

2.4.7. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5 – 10 процентов ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.

2.4.8. Минимальные размеры должностных окладов руководителей, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедших в ПКТ, утверждаемые приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, приведены в таблице № 8.

Таблица № 8

Минимальные размеры должностных окладов по должностям руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедших в профессиональные квалификационные группы, утвержденные приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации

Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рубли)
1 Замеченный библиотекарь	2 380
2 в учреждениях I – II групп по освещению труда руководителей и ученых III – IV групп по оплате труда руководителей	7 977
С повышением по звуковым	6 261

Установления выплат компенсационного характера

3.1. В муниципальных учреждениях устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

3.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.1.2. Выплаты за работу в условиях, отличающихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещения профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отличивающихся от нормальных).

3.2. Педагогическим работникам, медицинским работникам и тренерам выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы), рассчитываются от должностных окладов (ставок заработной платы) с учетом наполнения квалификационной категории, устанавливаемой в соответствии с полугодичным 4.10.1 – 4.10.2 пункта 4.10 раздела 4 настоящего Примерного положения, за исключением доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, предусмотренных пунктом 17 таблицы 11 настоящего Примерного положения, и компенсации за работу по подготавливаемому проектированию ЕГЭ, предусмотренному подпунктом 3.4.7 пункта 3.4 раздела 3 настоящего Примерного положения.

Рабочим выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в форме доплат к должностным окладам (ставкам заработной платы), рассчитываются от ставок заработной платы с учетом пайбаки за качество работы, устанавливаемой в соответствии с пунктом 4.8 раздела 4 настоящего Примерного положения.

3.3. Доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

3.3.1. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в размере не менее четырех процентов должностного оклада, ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Руководителями муниципальных учреждений проводятся меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения национальных условий труда, отличющихся от нормальных, и оснований для применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

В случае обеспечения им рабочих местах беззопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или зачислением государственной экспертизы условий труда, доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливается.

3.3.2. Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку зарплатной платы, доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда рассчитывается от зарплатной платы, исчисленной из ставки зарплатной платы и установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

3.4. Выплаты компенсационного характера работникам в случаях выполнения работ в условиях, отличющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 ТК РФ.

Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, коллективными нормативными актами по оплате труда, трудовыми договорами, не могут быть выше установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.4.1. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата осуществляется в пределах ставки зарплатной платы по накануне выплат как одному, так и несколькоим лицам, выполняющим дополнительный объем работы. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику индивидуально, в зависимости от классификации этого работника, объема выполненных работ, степени использования рабочего времени.

3.4.2. В соответствии со статьей 152 ТК РФ оплата сверхурочной работы производится работникам муниципального учреждения за первую два часа работы не

менее чем в полторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальными нормативными актами по оплате труда или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.4.3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 ТК РФ.

Размер доплаты составляет не менее одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставка зарплатной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставка зарплатной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

одинарной части должностного оклада (ставки зарплатной платы) сверх должностного оклада (ставка зарплатной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставка зарплатной платы) сверх должностного оклада (ставка зарплатной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлена другая день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплата не полагает.

3.4.4. В соответствии со статьей 154 ТК РФ работникам производится доплата за работу в ночное время в размере 35 процентов должностного оклада (ставка зарплатной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22.00 до 06.00 часов).

Расчет части должностного оклада (ставки зарплатной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки зарплатной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

3.4.5. Размер доплаты за работу в особых условиях труда работникам муниципального учреждения устанавливается в соответствии с таблицей № 9.

Таблица № 9

Размеры доплаты за работу		в особых условиях труда работникам муниципального учреждения	
№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты (проценты)	Номер
1		3	
2	За работу в общеобразовательных и дошкольных организациях, начальных		

	классы, группы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе при инвалидном оформлении, за- логом психического состояния), а общебюджетных и бюджетных образовательных организаций (классы, группы) для обучающихся, находящихся в длительном лечении; логедические классы (группы); гурумологическая служба (подразделение).
2.	педагогические и иные работники, обеспечивающиеование функции муниципальных учреждений общеобразовательных школ и лицеев (группы) для обучающихся (воспитанников), находящихся в длительном лечении;
2.	за работу в общеобразовательных школах и лицеях образовательных организаций;
3.	педагогических и других работников, несущих службу в таких классах (группах)
3.	за работу с обучающимися из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из их числа в общеобразовательных организациях;
4.	гуромологами учреждения (филиалы, подразделения), заместителями гуромологов, педагогическими и иными работниками, осуществляющими охранение минимизированной услуги труда обучающихся
4.	за индивидуальное обучение на дому больных детей-крепышей (при наличии соответствующего медицинского заключения);
5.	за тьюнингование и групповое обучение детей, находящихся на дневном лечении в учреждениях здравоохранения;
6.	за работу в учреждениях для детей, находящихся в психико-педагогической, медико-социальной помощи, психико-медицинской, педагогической консультации, логопедических пунктах (группах); гурумологами учреждений (подразделений), заместителями гуромологов, педагогическими работниками
	психологами, специалистами и другими работниками

Приложение к таблице № 9.

Доплата за работу в особых условиях труда устанавливается от должностного оклада, ставки зарплатной памяти по соответствующему профессии.

Педагогическим работникам, для которых предусматрена норма часов педагогической работы или норма часов учебной (преподавательской) работы за счету зарплатной памяти, доплата за работу в особых условиях труда рассчитывается от зарплатной памяти, исчисляемой из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы при учете соответствующих условий.

Заработная плата, которая устанавливается доплата за работу в особых условиях труда, и размеры доплаты в установленных вышеизложенных соразмерности между зарплатой в особых условиях труда (объем педагогической работы, исчисляемой в соответствии с установленными условиями) и конкретизируются в локальном нормативном акте учреждения по оценке труда.

3.4.6. При выполнении дополнительной работы, связанной с обеспечением образовательного процесса, но не входящей в основные должностные обязанности раб-

ботников, предусмотренные квалификационными характеристиками (профессиональными стандартами), работникам муниципального учреждения устанавливается доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей.

Размеры доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливаются в соответствии с таблицей № 10.

Таблица № 10

Размеры доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей		
№ п/п	Перечень категорий работников и виды работ	Размер доплаты (проценты)
1	Учителя – за квалификацию:	3
	1 – 4 классов;	до 20
	5 – 11 (12) классов	до 25
2	Учителя 1 – 4 классов – за проработку текущей русской языку, литературе; математике;	15
3	Учителя, преподаватели – за проработку предметов работ по:	до 20
	русскому языку, литературе; математике;	до 15
	иным предметам	до 10
4.	Педагогические работники – за выполнение учителями каникулами (рабочим временем), учебно-вспомогательных участков (учительшина, парниковый хулиганский, учебных мастерских, кружикованием и другим учебно-вспомогательными общеобразовательных организаций);	до 15
5.	Наборщиков муниципальных учреждений – за работу в педагогических, инфекционных, предметных и психико-медицинско-педагогических консультациях, консилиумах, методических общеинициативах; руководителей консультаций (консультантов, общинников); старосты консультаций (консультантов, общинников);	до 20
6.	Работников муниципальных учреждений – за работу в аттестационной комиссии министерства общего и профессионального образования Ростовской области	до 15
7.	Работников муниципальных учреждений – за работу в экспертизах групп по осуществлению восстановления инвалидов результатов профессионального заключения	15
8.	(Педагогический работник – ответственный за проведение инвалидных комиссий по физическому состоянию в общеобразовательной организации с количеством классов:	до 30
	от 10 до 19;	до 60
	от 20 до 29;	до 60
	от 30 и более	до 100
9.	(Педагогический работник – ответственный за организацию профориентации и общеобразовательной пропаганды с количеством классов:	до 20
	от 6 до 12;	до 30
	от 13 до 29;	до 30

1	2	3
от 30 и более	до 50	
10.	Работники муниципальных учреждений – за ведение библиотеки	до 20
11.	Работники муниципальных учреждений, в которых не предусмотрено до 25 дополнительность пакетающего библиотечной (библиотекаря), при наличии книгоиздания не менее 1 000 экз., – за ведение библиотечной работы	
12.	Работники муниципальных учреждений, в том числе библиотекари – за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества экземпляров учебников); за работу с библиотекой муниципального учреждения – до 25	
13.	Работники муниципальных учреждений, оплачиваемые за организацию до 15 лет памяти	до 15
14.	Работники муниципальных учреждений, оплачиваемые за сохранение обучающихся к общеобразовательной организации в обратно (плато до 20 лет)	
15.	(Педагогическое рабочее время (при отсутствии штатного соотношения педагогического работника по охране прав детей, с трудами подростков, с ассоциациями взрослых) – за организацию работы по охране прав детей, с трудами подростков, с ассоциациями взрослых)	до 10
16.	Педагогические работники и иные работники муниципальных учреждений, участвующие в проведении государственной итоговой аттестации (далее – ГИА) в форме основного государственного экзамена (далее – ОГЭ) и государственного выпускного экзамена (далее – ГВЭ); работники муниципальных учреждений (за исключением педагогических работников), участвующие в проведении ГИА в форме единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ); – за обеспечение проведения ГИА: руководитель приемки экзаменов (далее – ППЭ); организатор ППЭ; технический специалист по работе с программами обеспечения, связывающим информационно-техническую зону; руководитель и организаторы ППЭ; машинист рабочем; лаборант; специалист, оказывающий необходимую техническую помощь, обучающимся с ограниченными возможностями здоровья.	
17.	1.8	
1.2	0.6	

Примечание к таблице № 10.

- Доплата за классное руководство (руководство группой), проверку тетрадей, письменных работ может устанавливаться в максимальном размере, предложенным настоящим положением, в классе (рабочей группе) с численностью не менее 6 общеобразовательных учреждений, расположенных в городах (за исключением классов с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья), – 25 человек (а классах, имеющих рупорного обучения – 20 человек);
- в классах с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья общеобразовательных учреждений – преподавательской направленности, установленный соответствующим санитарно-эпидемиологическим приказом и нормативами;
- Доплата за работу в экспериментальной группе по осуществлению педагогического анализа результатов профессиональной деятельности педагогических работников в подготовку кадров для профессиональной деятельности педагогических работников муниципальных учреждений, претендующих на присвоение первых и высшей квалификационной категорий, и лиц, уволенных из муниципальных учреждений, утвержденным приказом министерства образования и науки Российской Федерации.
- Доплата за обеспечение проведения ГИА устанавливается физическими лицами, имеющими право на получение профессионального образования в соответствии с законом Российской Федерации о профессиональном образовании и профессиональной переподготовке квалифицированных специалистов (за исключением педагогических работников), для проведения ГИА по образовательным программам среднего общего образования в форме ЕГЭ и ППЭ;
- Доплата за обеспечение проведения ГИА устанавливается в пропорции от ставки заработной платы учителя за каждую день работы в составе временного коллектива на время проведения ГИА согласно утверждения распоряжением ЕГЭ, ОГЭ и ГВЭ.

3.4.6.1. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливается от должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности (профессии).
Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку зарплатной платы, а также при полчасовой оплате труда педагогических работников доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, рассчитываются от ставки зарплатной платы по соответствующей педагогической должности, за исключение доплат учителям за проверку тетрадей и учительям, преподавателям за проверку письменных работ, которые устанавливаются от зарплатной платы, начисленной из ставки зарплатной платы и установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

3.4.6.2. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, для работников организаций дополнительного образования:

№ п/п	Перечень	Размер доплаты
1	1. Проверка работников и письма работ	в проектах, в дополнительную плату (ставка зарплатной платы)
2	2. Задолженность руководителя по административно-хозяйственной части (запасы продовольствия, хозяйствования) – за наличие собственных материалов базы (обогревательные сопротивления, мазут, мазелубрикт и другие).	до 15
3	2. Транспорт-перевозки – за перевозку одаренных и высокородильных лиц (до конца рабочего года)	до 25

3.4.6.3. Объем средств, направляемых на установление доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, определяется в соответствии с бюджетом Государственной бюджетной политики Российской Федерации по образованию и научной деятельности, а также в соответствии с бюджетом Государственной бюджетной политики Российской Федерации по социальной политике, включая расходы на социальную политику в сфере образования, а также в соответствии с бюджетом Государственной бюджетной политики Российской Федерации по здравоохранению.

вок заработной платы и надбавок за квалификацию при наличии квалифицированной категории:

20 процентов – в общеобразовательных организациях;

5 процентов – в учреждениях дополнительного образования, дополнительного образования, организациях, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования.

ни.

3.4.7. В соответствии с частью 9 статьи 47 федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогическим работникам, участвующим в проведении ЕГЭ в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ЕГЭ, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению ЕГЭ.

Компенсация за работу по подготовке и проведению ЕГЭ устанавливается педагогическим работникам, исключенным приказом министерства общего и профессионального образования Ростовской области в составе организаторов (временных комплексов) для проведения ГИА по образовательным программам среднего общего образования в форме ЕГЭ в ППЭ, на время проведения ЕГЭ согласно утвержденному расписанию проведения ЕГЭ.

Компенсация за работу по подготовке и проведению ЕГЭ устанавливается в проектах, от ставки заработной платы участника за каждый день работы в составе временных коллективов на время проведения ГИА согласно утвержденным расписаниям проведения ЕГЭ, ОГЭ и ГВЭ и составляет:

руководителю ППЭ – 1,8 процента, организатору ППЭ и техническому специальному спектаклю по работе с программным обеспечением, оказывающему информационно-техническую помощь руководителю и организаторам ППЭ, – 1,2 процента, бессчетству, оказывающей необходимую техническую помощь обучающимся с ограниченными возможностями здоровья, детям-инвалидам и инвалидам, – 0,6 процента.

3.5. Выплаты компенсационного характера могут устанавливаться работнику по основной работе и работе, осуществляющейся по совместительству, в зависимости от условий работы и содержания выполняемых работ.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. В муниципальных учреждениях могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполненных работ;

за выслугу лет;

претендентные выплаты по итогам работы;

заслуги участия в стимулирующего характера.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направляемые на стимулирование работника к качественному результату труда, повышению

своего профессионального уровня и квалификации, а также поощрение за выполненную работу.

4.3. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполненных работ и премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются на основе показателей и критерии, позволяющих оценить результативность и эффективность труда работников, в пределах фонда оплаты труда муниципального учреждения.

4.4. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается:

4.4.1. Педагогическим работникам – в зависимости от результативности труда и качества работы по организации образовательного процесса.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема учебной нагрузки) или в абсолютном размере. Порядок ее установления и размера в зависимости от должностных показателей, а также критерии оценки результативности и качества труда педагогических работников определяются муниципальным учреждением самостоятельно и утверждаются локальным нормативным актом по окончании труда.

Конкретные размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по результатам оценки труда педагогических работников утверждаются приказом руководителя муниципального учреждения.

4.5. Надбавка за качество выполненных работ в размере до 200 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается работникам муниципальных учреждений, в том числе руководителям, с учетом уровня профессиональной подготовленности, склонности, волиности и качества выполненной работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении надбавки за качество выполненных работ и ее размерах принимается:

руководителю муниципального учреждения – Управлением образования, в со-

ответствии с утвержденным им порядком;

рабочникам муниципального учреждения – руководителем муниципального учреждения в соответствии с локальным нормативным актом по оценке труда.

Заместителем руководителя, главному бухгалтеру муниципального учреждения надбавка за качество выполненных работ устанавливается руководителем муниципального учреждения в соответствии с локальным нормативным актом по оценке труда, но не более размера надбавки за качество выполненных работ, установленного руководителем муниципального учреждения.

При изменении в течение календарного года размера надбавки за качество выполненных работ руководителю муниципального учреждения, в том числе в связи со сменой руководителя муниципального учреждения, установленные размеры надбавок за качество выполненных работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру муниципального учреждения могут быть сохранены в прежних размерах до конца текущего календарного года.