
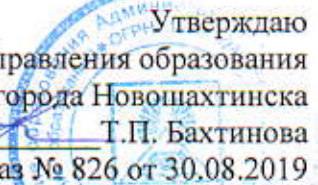


Утверждаю
начальник Управления образования
Администрации города Новошахтинска
 Т.П. Бахтинова
приказ № 826 от 30.08.2019



ПОЛОЖЕНИЕ

о методической службе системы образования города Новошахтинска

I. Общие положения

1.1. Положение о методической службе (далее – Положение) определяет цель, задачи, основные направления и организационные формы деятельности методической службы.

1.2. Методическая служба (далее – МС) функционирует в форме информационно - методического отдела (структурное подразделение МБУ ЦБУ ХО МС) (далее - ИМО).

1.3. Цель МС - содействие повышению качества образования, профессиональному развитию педагогических работников.

1.4. Задачи МС:

- содействие инновационному развитию муниципальной системы образования;
- оказание методической поддержки муниципальным образовательным организациям и педагогическим работникам по вопросам внедрения нового содержания образования, эффективных образовательных технологий, инновационных практик и лучшего опыта;
- оказание помощи в развитии творческого потенциала педагогических работников муниципальных образовательных организаций;
- создание условий для организации повышения квалификации педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных организаций;
- оказание информационно-методической и организационно-методической поддержки участникам образовательного процесса.

1.5. В своей деятельности МС руководствуется законами и иными нормативными актами Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, Правительства Ростовской области, Министерства общего и профессионального образования Ростовской области, Управления образования Администрации города Новошахтинска, МБУ ЦБУ ХО МС и настоящим Положением.

II. Основные направления деятельности методической службы

2.1. Аналитическая деятельность:

- мониторинг профессиональных и информационных потребностей работников системы образования;

- анализ и оценка эффективности деятельности городских методических объединений, методических советов муниципальных образовательных организаций;
- анализ результатов повышения квалификации работников муниципальных образовательных организаций;
- выявление и распространение лучших педагогических и управленческих практик муниципальных образовательных организаций;
- выявление и распространение лучших практик организации методического сопровождения и взаимодействия муниципальных образовательных организаций с региональными инновационными площадками;
- сбор и обработка информации о результатах учебно-воспитательной работы муниципальных образовательных организаций.

2.2. Информационная деятельность:

- информирование работников муниципальных образовательных организаций о планах работы структур региональной методической службы, МС, городских методических объединений, результатах муниципальных профессиональных конкурсов, реализуемых проектах региональных инновационных площадок, об изменениях законодательства в сфере образования;
- формирование банка педагогической информации (нормативно-правовой, научно-методической, методической и др.);
- ознакомление педагогических работников с новинками педагогической, психологической, методической и научно-популярной литературы на бумажных и электронных носителях;
- информационно-методическое сопровождение распространения педагогического опыта, новых образовательных технологий, современных подходов к использованию учебного оборудования, внедрения новых учебников;
- информирование муниципальных образовательных организаций и педагогических работников об актуальных направлениях развития образования и инновационных процессах в региональной и муниципальной системах образования.

2.3. Организационно-методическая деятельность:

- организация взаимодействия и координация методической работы в муниципальной системе образования;

- методическое сопровождение актуальных направлений развития системы образования;
- организация работы городских методических объединений педагогических работников образовательных организаций;
- организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных организаций;
- обеспечение методического сопровождения и оказание практической помощи по вопросам повышения профессионального уровня педагогических работников;
- организация и проведение муниципальных методических мероприятий;
- организация участия педагогов муниципальных образовательных организаций в областных методических мероприятиях;
- организация и проведение муниципальных олимпиад, конкурсных мероприятий для обучающихся (воспитанников).

2.4. Консультационная деятельность:

- организация консультаций для педагогических работников, руководителей методических объединений по вопросам внедрения нового содержания, технологий, методик;
- консультирование педагогических работников муниципальных образовательных организаций и родителей по вопросам обучения и воспитания детей.

III. Обеспечение деятельности методической службы

3.1. МС осуществляет свою деятельность во взаимодействии со структурными подразделениями государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Ростовской области «Ростовский институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования» (далее ГБУ ДПО РИПК и ППРО), общественно-профессиональными объединениями всех уровней системы образования Ростовской области.

3.2. Финансирование деятельности ИМО МБУ ЦБУ ХО МС осуществляется за счет муниципального бюджета.

3.3. Работа МС осуществляется на основе годового плана, утвержденного (согласованного) муниципальным органом Управления образованием.

3.4. Координацию методической работы на муниципальном уровне осуществляет начальник Управления образования или его заместители.

3.5. Управление деятельностью городских методических объединений, методических советов и методических объединений муниципальных образовательных организаций, их полномочия и функции регламентируются соответствующими Положениями, разработанными и утвержденными в установленном порядке.

3.6 . Перечень документов МС включает:

- положение о МС;
- положение о городском методическом объединении педагогов;
- план работы ИМО на учебный год;
- анализ выполнения годового плана работы МС.