

### **Часть III. Совершенствование учительского корпуса.**

#### **1. Нормативная база, обеспечивающая реализацию направления.**

Федеральный закон от 29.12.2012. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Областной закон от 14.11.2013. №26-ЗС «Об образовании в Ростовской области».

Постановление Администрации Ростовской области от 31.12.2004. №532 «О порядке перечисления и расходования субвенций на финансирование расходов текущего финансового года на оплату труда работников общеобразовательных учреждений, расходов на учебные пособия и др.».

Постановление Администрации города от 15.10.2013. №1314 «Об утверждении муниципальной программы города Новошахтинска «Развитие муниципальной системы образования».

План первоочередных действий по модернизации общего образования на 2010 год, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.02.2010. №246-р.

План действий по модернизации общего образования, направленных на реализацию национальной образовательной инициативы «Наша новая школа», на период 2011-2012 годов», утвержденный приказом Минобрнауки Российской Федерации от 30.06.2010. №582.

План первоочередных действий по реализации национальной образовательной инициативы «Наша новая школа», утвержденный приказом отдела образования города Новошахтинска от 14.01.2011. №5.

Приказ от 05.02.2014. №54 «Об организации и проведении муниципального конкурса «Учитель года – 2014».

Приказ от 01.04.2014. №133 «О профессиональном стандарте педагога».

Приказ от 13.08.2014. №325 «О проведении августовской конференции педагогов».

Приказ от 10.09.2014. №365 «Об организации и проведении городского конкурса профмастерства педагогов «Урок года».

Приказ от 16.09.2014. №379 «О проведении научно-практической конференции педагогических работников».

Приказ от 17.11.2014. №474 «О проведении мониторинга по организации методической и экспериментальной работе в образовательных организациях».

#### **2. Финансовое обеспечение реализации направления.**

Затраты на оплату труда работников общеобразовательных организаций составила 236 096,1 тыс. рублей средств областного бюджета, Фонд оплаты труда работников детских дошкольных организаций и организаций дополнительного образования составил 266 739,9 тыс.руб., в том числе:

за счет средств областного бюджета – 95 862,0 тыс.руб.

за счет бюджета города – 170 877,9 тыс.руб.

Выплаты за счет субвенций на реализацию основных общеобразовательных программ составили 6 956,2 тыс.руб.

#### **3. Эффекты реализации направления в 2014 году.**

Реализация новых форм повышения квалификации и аттестации педагогических и управленческих кадров.

Увеличение доли педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации.

Повышение степени инновационности организационных форм методического сопровождения педагогических кадров.

Развитие муниципальной системы наставничества и тьюторского сопровождения.

Реализуется муниципальная модель формирования и подготовки резерва управленческих кадров муниципальных образовательных организаций. Повышение квалификации в рамках курсовой подготовки, профессиональной переподготовки по инновационным программам современного менеджмента.

Количество педагогических работников, получивших денежное поощрение на региональном уровне за значимый вклад в развитие системы образования,

результативность деятельности и внедрение инновационных подходов в обучение и воспитание, возросло на 3 чел. в сравнении с прошлым годом.

Увеличилась доля учителей, получивших в установленном порядке первую, высшую квалификационные категории.

Развитие института наставничества молодых педагогов, содействие их социальной адаптации.

Создан муниципальный банк данных педагогических работников, прошедших и планирующих пройти повышение квалификации в 2014 году.

Проведены муниципальные этапы Всероссийских конкурсов: «Учитель года – 2014», «Сердце отдаю детям», «За успехи в воспитании».

Созданы муниципальные банки данных:

- элективных курсов;
- курсов по выбору;
- учителей, работающих в профильных классах.

#### **4. Проблемные вопросы реализации направления.**

Остается проблема качественного состава педагогических кадров.

Отсутствие притока молодых специалистов.

Недостаточный уровень практической подготовки педагогов к реализации современного метапредметного урока, построенного на компетентностной, деятельностной основе и к использованию на уроках обучающих средств современного поколения.

#### **5. Задачи и планируемые показатели на 2015 год по реализации направления.**

Совершенствование модели повышения квалификации педагогических кадров через:

Развитие муниципальной системы наставничества и тьюторства, расширение спектра обучающих мероприятий для муниципальных наставников и тьюторов.

Обеспечение непрерывности повышения квалификации педагогических работников.

#### **6. Анализ количественных показателей мониторинга реализации инициативы по направлению.**

1. Численность педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших аттестацию на подтверждение занимаемой должности - 184 чел.

2. Численность педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших аттестацию на присвоение квалификационной категории:

- первой – 237 чел.

- высшей – 41 чел.

3. Средняя заработная плата работников общеобразовательных организаций, в том числе: -19 035,59 руб.

- учителей- 24 470,01 руб.

- административно-управленческого персонала – 28 959, 19 руб.

- прочего педагогического персонала – 17 755,23 руб.

4. Численность учителей в общей численности персонала образовательных организаций – 437 чел.

5. Численность педагогических кадров, имеющих высшее профессиональное образование – 385 чел.

6. Численность учителей в возрасте до 30 лет – 29 чел.

7. Численность педагогических работников, в 2014 году прошедших курсы повышения квалификации – 295 чел.

8. Численность педагогических работников, принятых на работу в 2014 году и обеспеченных жильем - 44 чел.